

ОТЗЫВ

Официального оппонента на диссертацию

Шильникова Александра Сергеевича

«Модели и программное обеспечение поддержки принятия решений при выборе системы оплаты труда на предприятиях», представленную на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах»

Актуальность темы исследования

Тема эффективности работы персонала через призму оплаты труда актуальна как среди отечественных, так и зарубежных исследователей. В этой связи, автором в качестве объекта выбрана система оплаты труда (СОТ), а предметом исследования являются экономико-математические модели СОТ, применительно к разработке системы поддержки принятия решений (СППР) для выбора СОТ. Современные технологии позволяют переосмыслить проблему компаний в области выбора СОТ. В диссертации рассмотрены научные статьи, в которых поднимается вопрос неэффективности подхода на предприятиях к выбору СОТ. Автор утверждает, что ключом к решению данной проблемы является разработка соответствующей СППР, которая до сих пор не создана. Этому есть несколько существенных причин, таких как отсутствие релевантных статистических данных, фактор случайности и многовариативность.

В диссертации анализируется история вопроса и практика использования СОТ на предприятиях, а также оценивается с точки зрения теории вероятностей и математической статистики. Как следствие разработаны статистическая и имитационная модель СОТ. В итоге результаты, полученные с помощью моделей, применены в разработке СППР, повышающей эффективность принятия решений, связанных с СОТ сотрудников на предприятиях.

Оценка содержания диссертации

Во введении содержится краткая теоретическая информация, обосновывается актуальность темы исследования, изложена степень научной разработанности проблемы, поставлена цель и задачи диссертации, изложены методы, научная новизна и практическая значимость работы.

В первой главе диссертации подробно рассматриваются теоретические аспекты СОТ. Особое внимание автор уделяет практике использования СОТ и СППР на предприятиях. В итоге излагаются основные проблемы выбора СОТ, рассматриваются тенденции, при этом автор опирается на соответствующие исследования по данному вопросу и рассматривает релевантное программное обеспечение.

В процессе исследования были затронуты различные СППР в области менеджмента и оплаты труда, однако автор приходит к мнению, что они не решают основную проблему. В итоге, предлагается адекватное решение поставленных задач с помощью математического аппарата, а именно статистического и имитационного моделирования с дальнейшей разработкой СППР.

Во второй главе описывается процесс создания математической модели СОТ. Один из основных методов описания – метод «черного ящика». Математическая модель выстраивается поэтапно со строгим соблюдением научных принципов. Особое внимание в главе уделяется методам работы с моделью. Описаны и применены статистические модели и имитационное моделирование. Всё это в совокупности позволяет автору получить материал для разработки СППР в области выбора СОТ.

В третьей главе подробно описаны результаты моделирования, проведена их интерпретация. В частности, рассмотрены эмпирические функции распределения. В итоге, создана СППР «Оплата труда». Алгоритмы работы СППР, программный код и другие подробности, изложены в главе. Внедрение производилось на трех российских предприятиях, о чем свидетельствуют приложенные акты внедрения. Проведенная автором работа показала, что применение математического аппарата для решения вопроса о выборе СОТ на предприятии, адекватно. Полученные положительные результаты внедрения открывают перспективы для дальнейшей разработки темы и применения СППР «Оплата труда» на практике.

В заключении изложены выводы и основные результаты диссертации.

Приложения содержат документы по внедрению результатов исследований, а также таблицы, диаграммы и графики результатов диссертации.

Научная новизна работы, достоверность и обоснованность результатов исследования

Научной новизной обладают следующие результаты:

1. Впервые разработана статистическая модель СОТ, включающая смеси вероятностных распределений случайных величин.
2. Впервые разработана имитационная модель СОТ, включающая набор распределений случайных величин и входных параметров для различных СОТ.
3. Выявлены устойчивые соотношения между результатами работы разных систем оплаты труда. Устойчивость проявляется в том, что соотношения между результирующими показателями разных СОТ сохраняются при различных комбинациях входных параметров систем оплаты труда и законах распределения случайных величин.
4. Разработана авторская система поддержки принятия решений по выбору системы оплаты труда «производственных работников». Главная особенность системы - демонстрация пользователю

вероятностных значений результатов работы фирмы в зависимости от выбранной системы оплаты труда и заданных условий

Все научные результаты обоснованы, подтверждены и соответствуют пунктам 1, 4, 5 и 6 направлений исследований, определенных паспортом специализации 05.13.10 — «Управление в социальных и экономических системах».

Полученные результаты исследования помогают решить проблему выбора СОТ на предприятиях.

Достоверность результатов работы не вызывает сомнений. Автором корректно использованы научные методы исследования, выполнен большой объем работы по изучению и структурированию материала, четко обозначены цель и задачи. Разработанная СППР полностью описана и обоснована, а также успешно внедрена на практике, что подтверждается соответствующими актами.

Практическая значимость

В ходе исследования автором были проанализированы практические аспекты функционирования СОТ на предприятии. Это позволило получить необходимые материалы для разработки СППР «Оплата труда». С помощью данного программного обеспечения успешно решается вопрос выбора СОТ производственного персонала на предприятии. Ценность СППР «Оплата труда» для практического применения заключается в том, что пользователь имеет возможность гибко задать условия СОТ и характеристики конкретно своего предприятия. В итоге пользователь получает желаемые значения характеристик компании с заданной вероятностью.

Таким образом, решается проблема неопределенности при выборе СОТ, что приводит к принятию более взвешенных решений.

Результаты диссертации использованы в ФГБОУ ВО «ТУСУР» при выполнении государственного задания Министерства науки и высшего образования РФ, проект FEWM-2020-0036 «Методическое и инструментальное обеспечение принятия решений в задачах управления социально-экономическими системами и процессами в гетерогенной информационной среде».

Апробация и публикации

Основные положения диссертации опубликованы в 12 научных статьях. В том числе 4 статьи в журналах, входящих в перечень ВАК, 1 статья в журнале, индексируемая Web of Science, 1 статья, индексируемая Scopus, 1 статья индексируемая GeoRef, 6 публикаций в материалах Всероссийских и международных конференций. На разработанный программный продукт получено 1 свидетельство о регистрации программы ЭВМ № 2021682018. Содержание диссертации раскрыто в публикациях соискателя и прошло необходимую апробацию.

Замечания по диссертации

1) В диссертационном исследовании автор использует понятие «сдельно-регрессивной системы оплаты труда». Однако в п. 1.2.2. при изучении видов и классификаций систем оплаты труда, данная система оплаты труда не рассмотрена и определение не сформулировано.

2) Автором при рассмотрении проблем современной практики выбора СОТ проведен недостаточно полный анализ. Не выделены специфические особенности различных отраслей и предприятий различных форм собственности.

3) Рамки диссертационного исследования несколько ограничены. Рассматриваются только системы оплаты труда производственных работников на предприятии. Не ясна перспектива применения разработанной автором системы поддержки принятия решений (СППР) относительно других категорий персонала.

4) По мнению автора, моделирование СППР следует ограничить базовыми СОТ: повременная, повременно-премиальная, сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, сдельно-регрессивная, поскольку всё разнообразие СОТ уходит корнями именно к этим типам и зачастую является их копиями или их модификациями. Однако работа бы только выиграла, если соискатель обратил бы внимание и на другие формы и системы оплаты труда.

Заключение

Несмотря на указанные замечания, данная диссертация является законченной научной квалифицированной работой, в которой описываются новые научно обоснованные решения, успешно применяемые для повышения эффективности предприятий. Диссертация представляет собой законченную цельную работу, которая решает все поставленные задачи и проблемы. Полученные результаты основаны на разработанных алгоритмах, математических и экономических моделях, программном обеспечении. Диссертация написана в хорошем стиле, корректно оформлена, ссылки на источники оформлены корректно, структура работы и логика оформления выполнены на достойном уровне. Автореферат полностью отражает основные положения диссертации и соответствует ее основным идеям и выводам.

Диссертация «Модели и программное обеспечение поддержки принятия решений при выборе системы оплаты труда на предприятиях» отвечает критериям Положения о присуждении ученых степеней ВАК Минобрнауки РФ и требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а также содержанию паспорта специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах» (пунктам 1, 4, 5, 6 паспорта специальности). На основании изложенного считаю, что автор Шильников Александр Сергеевич заслуживает присуждения ученой степени

кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах».

Официальный оппонент:

Кафедра экономики и организации труда ФГАОУ ВО
«Омский государственный технический
университет»,
кандидат экономических наук, доцент



С.Г. Полянская

Печать



Полянская Светлана Геннадьевна –
доцент кафедры экономики и организации труда
Кандидатская диссертация защищена по специальности
08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

пр. Мира, 11, Омск, 644050
+73812653407
svetlana02@mail.ru