

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Шильникова Александра Сергеевича** «Модели и программное обеспечение поддержки принятия решений при выборе системы оплаты труда на предприятиях», представленную на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах»

Диссертация Шильникова А.С. посвящена исследованию в области повышения эффективности работы персонала в компаниях путём совершенствования системы оплаты труда (СОТ). Это безусловно является актуальной темой особенно для российской экономики.

Автор исследует отечественный и зарубежный опыт в данной сфере, выделяет проблемы, по их решению ставит задачи и как итог разрабатывает системы поддержки принятия решений (СППР) для выбора СОТ.

Особенно стоит отметить, что при разработке СППР обосновано применены методы статистического и имитационного моделирования, методы системного анализа и использовалась математическая модель собственной разработки.

Практическая значимость диссертации прежде всего выражается в создании новой СППР «Оплата труда». Согласно актам о внедрении, СППР успешно применена на практике. Пользователи имели возможность вводить собственные условия СОТ и характеристики своей компании, и получали вероятностные значения характеристик компании. Таким образом, был решен вопрос неопределенности при выборе СОТ.

Основные результаты также были изложены в 12 научных статьях, в том числе в журналах из перечня ВАК и индексируемых журналов Web of Science и Scopus. Кроме того, очевидным плюсом является то, что результаты исследования были применены при выполнении государственного задания Министерства науки и высшего образования РФ на базе ФГБОУ ВО «ТУСУР».

Можно отметить некоторые **полученные результаты**. А именно:

1. Выявлены основные современные проблемы в вопросах выбора СОТ, на основе публикуемых научных статей и бизнес практики.
2. СОТ рассмотрены с точки зрения теории вероятностей и математической статистики. В этом ключе были получены статистические и имитационные модели.
3. Разработана СППР «Оплата труда», которая позволяет получать лицам, принимающим решения, вероятностные оценки результатов работы компании в зависимости от выбранной системы оплаты труда.

Исходя из содержания автореферата, диссертация Шильникова А.С. представляет собой завершённое научное исследование и содержит ряд новых решений актуальных практических и теоретических задач.

По тексту автореферата можно отметить следующие замечания.

- 1) Автор не приводит аналитический вид плотности вероятностей выходных параметров СОТ в имитационных моделях.
- 2) В диссертации рассмотрены только 6 вариантов СОТ, что явно недостаточно для практики.

Однако, изложенные замечания не снижают научной и практической ценности диссертации.

В целом, представленная в автореферате диссертации удовлетворяет требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, в частности, п. 9 «Положения 3 о присуждении ученых степеней» по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах», а ее автор – Шильников Александр Сергеевич – заслуживает присвоения ученой степени кандидата технических наук.

Рецензент



(подпись)

Вольф Данияр Александрович

(ФИО)

Ученая степень, ученое звание, должность к.т.н., с.н.с. ИПУ
им. В.А. Трапезникова РАН

старший научный сотрудник лаборатории
киберфизических систем
ул. Профсоюзная, 65, Москва, 117997
+7 495 198-17-20
vda@ipu.ru

« 15 » августа 2022 г.

Подпись

В.Д. АЛЕКСЕЕВ
ЗЛОЖИТЕЛЬ



Александрович