

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию
Глухаревой Светланы Владимировны
**«Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе
кадровой безопасности на предприятиях критической информационной
инфраструктуры (КИИ)»**,
представленную на соискание ученой степени кандидата технических наук
по специальности 2.3.1 «Системный анализ, управление и обработка
информации, статистика»

Диссертационная работа Глухаревой С.В. выполнена на кафедре Комплексной информационной безопасности электронно-вычислительных систем (КИБЭВС) факультета безопасности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (ТУСУР)

Глухарева С.В. в 2000 году окончила Томский государственный педагогический университет. С 2000 года начала педагогическую деятельность. С 2012 г. работает в ТУСУР на кафедру Комплексной информационной безопасности электронно-вычислительных систем (КИБЭВС). С 2014 г. и по настоящее время в должности старшего преподавателя. В 2016-2017 гг. прошла профессиональную переподготовку по направлению «Информационная безопасность» в ТУСУРе.

Диссертация Глухаревой С.В. посвящена актуальной научной проблеме системного анализа и управления по созданию модели и метода оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ). В настоящее время предприятия КИИ имеют важное стратегическое значение для обеспечения национальной безопасности.

В процессе выполнения диссертационной работы Глухаревой С.В. были решены следующие задачи:

1. Проведен системный анализ предметной области, составлен аналитический обзор современного состояния исследований по проблемам оценки персонала в системе кадровой безопасности предприятия. Проанализированы подходы к понятию «кадровая безопасность», «благонадежность». Предложено авторское определение кадровой безопасности, благонадежности и благонадежного сотрудника.

2. Разработана модель оценки уровня благонадежности.

3. Предложен метод оценки компетенций.

4. Создана и апробирована методика оценки уровня благонадежности сотрудников.

4. Для повышения эффективности принятия решений создан алгоритм оценки уровня благонадежности сотрудников.

5. Проведена апробация разработанной методики на предприятиях КИИ.

6. На основе разработанной методики создана система поддержки принятия решений для оценки уровня благонадежности сотрудников.

В диссертации получены результаты, обладающие научной новизной. В частности, созданная методика позволила провести качественную и количественную оценку уровня благонадежности сотрудников предприятий КИИ. В основу методики предложен метод оценки компетенций на базе работы профиля компетенций к каждой конкретной должности, что позволяет конкретизировать требования на определенной позиции на предприятии.

Методика, включающая модель, алгоритмы и метод оценки уровня благонадежности, позволили провести индивидуальную оценку сотрудников предприятий КИИ, выстроить их индивидуальные и карьерные планы развития, а также повысить достоверность и обоснованность применяемых кадровых решений. Созданный программный продукт в автоматизированном режиме проводит оценку и дает рекомендации по кандидатам, сокращает время обработки результатов.

Данная методика внедрена в деятельность двух крупных предприятий КИИ атомной промышленности и нефтегазовой отрасли: АО Сибирский химический комбинат и ООО «Газпромтрансгаз – Томск», а также в учебный процесс ТУСУРа в дисциплинах «Основы управленческой деятельности», «Управление организацией (предприятием)», что подтверждено актами о внедрении.

При работе над диссертацией Глухарева С.В. проявила трудолюбие, аккуратность, самостоятельность, ответственность и целеустремленность.

Содержание диссертационной работы достаточно полно отражено в 28 публикациях, в том числе в 4 рецензируемых журналах из перечня ВАК, Скопус.

Диссертационная работа Глухаревой С.В. является завершённой научно-квалификационную работу и соответствует требованиям «Положения ВАК о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертационным работам на соискание ученой степени кандидата наук. Глухарева С.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 Системный анализ, управление и обработка информации, статистика.

Научный руководитель,
доктор технических наук, профессор,
зав. кафедрой КИБЭВС ТУСУР

 А.А. Шелупанов

634050, Томск, пр. Ленина, 40
Тел.: 8(3822)51-05-30
E-mail: saa@tusur.ru

Подпись А.А. Шелупанова заверяю
Ученый секретарь Совета ТУСУР



 - Е.В. Прокопчук