

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационной работы  
Глухаревой Светланы Владимировны  
«Модель и метод оценки уровня благонадежности  
сотрудников в системе кадровой безопасности на  
предприятиях критической информационной  
инфраструктуры (КИИ)»,  
представленной на соискание учёной степени  
кандидата технических наук по специальности  
2.3.1 «Системный анализ, управление и обработка  
информации, статистика»**

Диссертация выполнена на актуальную тему. В настоящее время усиливается внимание к предприятиям КИИ, т.к. они обеспечивают функционирование и безопасность государства. Вследствие этого, повышается уровень требований к сотрудникам КИИ, что требует нового подхода к оценке персонала.

Научной новизной и практической значимостью обладают следующие результаты:

1. Формализовано понятие благонадежности сотрудника КИИ и предложена модель оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ в системе кадровой безопасности предприятия, отличающаяся от имеющихся учетом совокупности характеристик образования, стажа и уровня владения компетенциями.

2. Предложен метод оценки компетенций сотрудников КИИ, основанный на составлении профиля компетенций, включающий оценку когнитивных способностей и профессиональных компетенций, и отличающийся комплексным учетом особенностей конкретной должности и изменения требований к должности.

3. Разработана и апробирована методика оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ в системе кадровой безопасности предприятия на основе сформированного профиля компетенций с учетом должностных обязанностей, отличающаяся учетом индивидуальных компетенций к оценке персонала.

Работа прошла достаточную апробацию, результаты докладывались на 12 конференциях (международных и отечественных), по теме диссертационного исследования опубликовано 32 работы, в том числе 3 публикации в рецензируемых журналах из перечня ВАК, 1 публикация в научном журнале, индексируемых Web of Science и Scopus, 28 публикаций в тезисах и материалах научных конференций, получено 1 свидетельство государственной регистрации программы для ЭВМ).

По содержанию автореферата можно сделать следующие замечания:

1. Отсутствует обоснование выбранных характеристик в модели.
2. Присутствуют повторы в автореферате.
3. Имеются стилистические погрешности.

Данные замечания не снижают общего положительного впечатления от работы и ее практической и научной ценности. На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что диссертация Глухаревой Светланы Владимировны «Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ)», представленная на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 - Системный анализ, управление и обработка информации, статистика, является законченной научно-квалификационной работой и отвечает всем требованиям ВАК, соответствует требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Глухарева Светлана Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук.

Директор института автоматизации и информационных технологий,  
ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет»  
доктор технических наук, профессор

Громов Юрий Юрьевич

29.03.2024

Адрес: 392032, г. Тамбов, Ул. Мичуринская, 112, к. 207

Телефон: (4752) 63-39-26

E-mail: gromovtambov@yandex.ru

