

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Глухаревой Светланы Владимировны «Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ)», представленной на соискание учёной степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 «Системный анализ, управление и обработка информации, статистика»

Целью диссертационной работы Глухаревой Светланы Владимировны является разработка системно-методических основ для решения актуальной задачи оценки уровня благонадежности сотрудника в системе кадровой безопасности предприятия с целью повышения качества принимаемых решений.

Тема диссертации является актуальной в связи с увеличением киберугроз и повышению требований к сотрудникам КИИ.

В работе получены следующие результаты, обладающие научной новизной:

1. Формализовано понятие благонадежности сотрудника КИИ и предложена модель оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ в системе кадровой безопасности предприятия, отличающаяся от имеющихся учетом совокупности характеристик образования, стажа и уровня владения компетенциями.

2. Предложен метод оценки компетенций сотрудников КИИ, основанный на составлении профиля компетенций, включающий оценку когнитивных способностей и профессиональных компетенций, и отличающийся комплексным учетом особенностей конкретной должности и изменения требований к должности.

3. Разработана и апробирована методика оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ в системе кадровой безопасности предприятия на основе сформированного профиля компетенций с учетом должностных обязанностей, отличающаяся учетом индивидуальных компетенций к оценке персонала.

Выносимые на защиту положения соответствуют заявленной цели и полученным научным результатам.

Работа представлена на 12 конференциях (международных и отечественных), по теме диссертационного исследования опубликовано 32 работы, в том числе 3 публикации в рецензируемых журналах из перечня ВАК, 1 публикация в научном журнале, индексируемых Web of Science и


Scopus, 28 публикаций в тезисах и материалах научных конференций, получено 1 свидетельство государственной регистрации программы для ЭВМ).

По тексту автореферата имеются следующие замечания:

1. Из рис. 1 автореферата видно, что вы рассматриваете сразу 9 типов компетенций, но для их оценки используете тестирование либо метод кейсов, до конца непонятно насколько точно используя эти подходы можно измерить каждый тип компетенций, например личностные компетенции сотрудника.
2. В описании методики приводится система Expert, о которой речь идет ниже. Было бы правильным описать в целом как работает система и потом уже саму методику, а также представить сравнение с аналогами, например с системой SberQ - комплексного инструмент оценки и развития сотрудников компании «Сбербанк».
3. В автореферате встречаются повторы и имеются некоторые стилистические неточности.

Диссертация Глухаревой Светланы Владимировны «Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ)» соответствует требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Глухарева Светлана Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 - Системный анализ, управление и обработка информации, статистика

Доктор технических наук, доцент,
Заместитель проректора по
цифровизации


Т.Т. Газизов
20.03.2024

Подпись Т.Т. Газизова заверяю
и.о. обязанности ученого секретаря
В.Д. Новикова



Национальный исследовательский
Томский политехнический университет

634034, г. Томск, пр. Ленина, 30

gtt@tpu.ru

+7 (3822) 70-17-77