

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы  
Глухаревой Светланы Владимировны  
«Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе  
кадровой безопасности на предприятиях критической информационной  
инфраструктуры (КИИ)»,  
представленной на соискание учёной степени кандидата технических  
наук по специальности**

### **2.3.1 «Системный анализ, управление и обработка информации, статистика»**

В настоящее время существуют различные методы и методики оценки персонала, нет унифицированной методики, которая позволяла бы дать точный результат. Разные предприятия используют разные методы оценки, и принимают решения, основанные на субъективном подходе. Это недопустимо для предприятий КИИ, решающих важные государственные задачи и обеспечивающие безопасность страны.

Глухаревой С.В. впервые разработана модель оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ в системе кадровой безопасности предприятия, разработан метод оценки компетенций сотрудников КИИ, разработана и апробирована методика оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ в системе кадровой безопасности предприятия.

К недостаткам автореферата можно отнести:

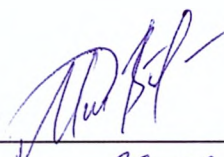
1. Большой объем проделанной работы не позволяет осветить некоторые аспекты в рамках автореферата достаточно подробно.
2. В автореферате не представлены основные подходы к определению, а только упоминается о том, что проанализированы подходы.
3. В работе имеются некоторые стилистические погрешности, допущенные автором при написании автореферата.

Указанные замечания не снижают научной и практической ценности диссертации. Автореферат достаточно полно отражает сущность проведенных автором исследований и научных положений, выносимых на защиту, достаточный объем данных подтверждает обоснованность полученных результатов. Автор имеет достаточное количество опубликованных работ по теме исследования, что подтверждает глубину проделанной работы.

Вышеизложенное позволяет заключить, что диссертация Глухаревой Светланы Владимировны «Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ)», представленная на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 - Системный анализ, управление и обработка информации, статистика, является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение ряда научных и прикладных задач которые могут иметь для

предприятий КИИ. Диссертационная работа отвечает всем требованиям ВАК соответствует требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Глухарева Светлана Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук.

Кандидат экономических наук,  
директор по развитию ООО «ВИН  
Бизнес решения»

  
В.М. Кизеев  
22.03.2024

Подпись В.М. Кизеева заверяю,  
директор ООО «ВИН Бизнес решения»  
С.Н. Смолякова



Общество с ограниченной ответственностью «ВИН Бизнес Решения»  
(ООО «ВИН Бизнес Решения»)

г. Томск, ул. Трифонова, д. 22, помещ. 25-29  
8 (499) 938-98-40, info@winbd.ru