



МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Оренбургский государственный  
университет»  
(ОГУ)

пр. Победы, д. 13, г. Оренбург, 460018  
Тел.: (3532) 77-67-70. Факс: (3532) 72-57-01.  
[www.osu.ru](http://www.osu.ru), [osufp@mail.osu.ru](mailto:osufp@mail.osu.ru)

№ 109 от 27.03.2024

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В диссертационный совет 24.2.415.04  
634050, г. Томск, пр. Ленина, 40

Направляем Вам отзыв на автореферат Глухаревой С.В. в 2-х экземплярах.

Доцент каф. ВТиЗИ  
к.т.н., доцент

Коннов А.И.

т. 89128449191

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы  
Глухаревой Светланы Владимировны  
«Модель и метод оценки уровня благонадежности  
сотрудников в системе кадровой безопасности на  
предприятиях критической информационной  
инфраструктуры (КИИ)», представленной на  
соискание учёной степени кандидата технических  
наук по специальности

### 2.3.1 «Системный анализ, управление и обработка информации, статистика»

Работа Глухаревой Светланы Владимировны посвящена проблеме оценки благонадежных сотрудников на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ). Данная проблема является актуальной, поскольку предприятия КИИ являются основой национальной безопасности государства.

В работе Глухарева С.В. предлагает новую методику оценки уровня благонадежности, включающую модель, методы и алгоритмы оценки, что позволяет дать количественную и качественную оценку сотруднику. Кроме того, впервые формализовано понятие благонадежности.

Разработанная методика позволяет повысить качество принимаемых решений и внедрена на предприятия КИИ.

С.В. Глухарева имеет 32 публикации по теме диссертации, из них 3 в сборниках, включенных ВАК РФ в перечень рецензируемых изданий, 1 публикация в научном журнале, индексируемых Web of Science и Scopus, что соответствует требованиям, предъявляемым ВАК. Результаты работы докладывались на 12 конференциях различного уровня.

Несмотря на упомянутые достоинства, имеются некоторые замечания, в частности:

1. В автореферате представлены основные подходы к определениям, системам оценки персонала, но нет четкого выделения того, какие недостатки имеются в оценке благонадежности сотрудников, которые были учтены при разработке и формализации благонадежности сотрудника.
2. Имеются некоторые стилистические погрешности, допущенные автором при написании автореферата.

Отмеченные недостатки существенно не влияют на общую положительную оценку работы. Считаю, что автореферат отражает содержание диссертации, а работа отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 2.3.1 «Системный анализ, управление и обработка информации, статистика», а ее автор, Глухарева Светлана Владимировна заслуживает присуждения ученой

степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 - Системный анализ, управление и обработка информации, статистика.

Кандидат технических наук, доцент,  
доцент кафедры вычислительной  
техники и защиты информации

*Коннов*

А.Л. Коннов

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»

460018, Оренбургская область, г. Оренбург, просп. Победы, д. 13

Подпись *Коннов А.Л.*  
заверяю  
Ведущий специалист по документационному  
обеспечению персонала  
*Дмитриченко*

