

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Глухаревой Светланы Владимировны

«Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ)»,

представленной на соискание учёной степени кандидата технических наук по специальности

2.3.1 «Системный анализ, управление и обработка информации, статистика»

Диссертационная работа Глухаревой С.В. направлена на решение системных задач оценки персонала на предприятиях КИИ, имеющих важное стратегическое значения для государства. Для решения данной задачи предлагается разработать модель, метод, методiku и алгоритмы оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ в системе кадровой безопасности предприятия. Актуальность темы не вызывает сомнений, т.к. от благонадежности сотрудников зависит безопасность всего предприятия в целом.

Предложенные модель, метод, методика имеют научную новизну. Это подтверждается публикациями по теме диссертационного исследования (32 работы, в том числе 3 публикации в рецензируемых журналах из перечня ВАК, 1 публикация в научном журнале, индексируемых Web of Science и Scopus, 28 публикаций в тезисах и материалах научных конференций, получено 1 свидетельство государственной регистрации программы для ЭВМ), достаточно полно отражающими основные научные положения, а также результатами, выносимыми на защиту. Полученные результаты имеют теоретическую значимость и подтверждаются сравнением результатов исследования с результатами традиционных методов из известных источников, а также корректным применением инструментов и средств теории принятия решений, сравнением данных по оценке уровня благонадежности в системе кадровой безопасности с данными по оценке компетенций сотрудников, применяемых на предприятиях КИИ.

Практическая значимость работы заключается в использовании «Системы кадровой безопасности предприятия» для оценки уровня благонадежности сотрудников, которая обеспечивает полную оценку сотрудника, формирование его индивидуальной траектории развития.

К недостаткам автореферата можно отнести то, что в автореферате некоторые моменты освещены лишь поверхностно, что не позволяет судить о глубине исследования.

Данное замечание не снижает научной и практической ценности диссертации.

Вышеизложенное позволяет заключить, что диссертация Глухаревой Светланы Владимировны «Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ)», представленная на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 - Системный анализ, управление и обработка информации, статистика, является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение ряда научных и прикладных задач которые могут иметь для предприятий КИИ. Диссертационная работа отвечает всем требованиям ВАК соответствует требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Глухарева Светлана Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук.

Кандидат технических наук, доцент,
первый проректор ЯГТУ

Д.В. Наумов

Подпись Д.В. Наумова заверяю
Начальник управления персонала,
ученый секретарь ученого совета ЯГТУ

М.А. Андрейчева

ФГБОУ ВО «Ярославский государственный
технический университет»

150023, г. Ярославль, Московский пр., д. 88

naumovdv@ystu.ru

+7(4852)44-15-10