

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 24.2.415.04,  
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР),  
МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ,  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ  
КАНДИДАТА НАУК**

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от 11 апреля 2024 г. № 3

О присуждении Глухаревой Светлане Владимировне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата технических наук.

Диссертация «Модель и метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности на предприятиях критической информационной инфраструктуры (КИИ)» по специальности 2.3.1 – «Системный анализ, управление и обработка информации, статистика» – принята к защите 9 февраля 2024 г. (протокол № 2) диссертационным советом Д 24.2.415.04, созданным на базе ТУСУРа (634050, г. Томск, пр. Ленина, 40), подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации. Приказ о создании диссертационного совета № 92/нк от 26.01.2023.

Соискатель Глухарева Светлана Владимировна, 15 января 1978 года рождения, в 2000 г. окончила Томский государственный педагогический университет. С 3 октября 2016 г. по 30 июня 2017 г. прошла профессиональную переподготовку в ТУСУРе по программе «Информационная безопасность». В период с октября 2022 г. по настоящее время обучается по очной форме в аспирантуре ТУСУРа. Работает старшим преподавателем на кафедре экономической безопасности ТУСУРа.

Диссертация выполнена на кафедре комплексной информационной безопасности электронно-вычислительных систем (КИБЭВС) ТУСУРа.

Научный руководитель – доктор технических наук профессор Шелупанов Александр Александрович, зав. кафедрой КИБЭВС ТУСУРа.

Официальные оппоненты: Катаев Сергей Григорьевич, доктор технических наук, доцент, профессор кафедры физики и методики обучения физике Томского государственного педагогического университета; Авдеенко Татьяна Владимировна, доктор технических наук, профессор, профессор кафедры теоретической и прикладной информатики Новосибирского государственного технического университета, дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева» (г. Красноярск), в своем положительном отзыве, составленном кандидатом технических наук доцентом заведующим кафедрой системного анализа и исследования операций Панфиловым Ильей Александровичем и кандидатом технических наук доцентом заведующим кафедрой безопасности информационных технологий Золотаревым Вячеславом Владимировичем, утвержденном ректором Акбулатовым Эдхамом Шукриевичем, указала, что диссертационная работа Глухаревой С.В. является законченной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований за счет разработки системно-методических основ решена научно-практическая задача повышения качества принимаемых решений в системе кадровой безопасности предприятий КИИ, имеющая важное хозяйственное значение. Полученные результаты вносят определенный вклад в развитие технологий оценки и развития персонала. Диссертация отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата технических наук, а ее автор, Глухарева Светлана Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.1 – Системный анализ, управление и обработка информации, статистика.

Соискатель имеет 28 опубликованных работ по теме диссертации, в том числе 3 работы, опубликованные в журналах, входящих в список ВАК, и 1 работу, опубликованную в журнале, индексируемую Scopus и Web of Science. Общий объем – 17,7 п.л., авторский вклад – 10,8. Получено 1 свидетельство на регистрацию программы для ЭВМ.

Наиболее значимые работы:

1. Шелупанов, А. А. Оценка благонадежности сотрудника в системе кадровой безопасности предприятия / А. А. Шелупанов, С. В. Глухарева, М. М. Немирович-Данченко // Доклады Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники. - 2021. - Т. 24. - № 4. - С. 52-57.

2. Глухарева, С. В. Метод оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности предприятия (на примере предприятий критической информационной инфраструктуры (КИИ)) / С. В. Глухарева // Доклады Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники. - 2022. - Т. 25. № 2. – С. 59-67.

3. Глухарева С. В. Формализованный подход к оценке уровня благонадежности сотрудников предприятий критической информационной инфраструктуры (КИИ) / А. А. Шелупанов, С. В. Глухарева, М. М. Немирович-Данченко // Перспективы науки. - 2023. - № 4 (163). - С. 16-24.

4. Shelupanov, A. Decision-making in the recommendation system of personnel security of the company / A. Shelupanov, M. Nemirovich-Danchenko, S. Glukhareva // В сборнике: Journal of Physics: Conference Series. 18. Сер. «XVIII International Conference on Prospects of Fundamental Sciences Development, PFSD 2021». [Электронный ресурс] - 2021. - Режим доступа: [https://www.researchgate.net/publication/353810054\\_Decisionmaking\\_in\\_the\\_recommendation\\_system\\_of\\_personnel\\_security\\_of\\_the\\_company](https://www.researchgate.net/publication/353810054_Decisionmaking_in_the_recommendation_system_of_personnel_security_of_the_company).

На диссертацию и автореферат поступило 7 положительных отзывов из следующих организаций: Иркутский государственный университет путей сообщения (Носков С.И., доктор технических наук, профессор, профессор кафедры «Информационные системы и защита информации»); Национальный исследовательский Томский политехнический университет (Газизов Т.Т., доктор технических наук, доцент, заместитель директора по цифровизации); ООО «ВИН Бизнес решения», г. Москва (Кизеев В.М., кандидат экономических наук, директор по развитию); Оренбургский государственный университет (Коннов А.Л., кандидат технических наук, доцент, до-

цент кафедры вычислительной техники и защиты информации); Ярославский государственный технический университет (Наумов Д.В., кандидат технических наук, доцент, первый проректор); Тамбовский государственный технический университет (Громов Ю.Ю., доктор технических наук, профессор, директор института автоматизации и информационных технологий); Якутский институт водного транспорта – филиал Сибирского государственного университета водного транспорта, г. Новосибирск (Стрек Я.М., кандидат технических наук, доцент, директор).

В отзывах на автореферат указаны следующие основные замечания: предлагаемая в методике оценки благонадежности шкала оценки основана на экспертном методе и не позволяет варьировать граничные показатели в зависимости от уровня значимости должности сотрудника, работающего на предприятии КИИ; обоснованность и значимость модели (1) можно было бы повысить, если бы весовые коэффициенты  $Z_i$ ,  $i=1,2,3$  не назначались а priori, а рассчитывались в рамках некоего алгоритма, основанного, в частности, на использовании методов теории принятия решений; отсутствует обоснование выбранных характеристик в модели; в качестве базовой модели для оценки уровня благонадежности персонала соискатель использует модель с аддитивным критерием, однако использование аддитивного критерия требует обоснования возможности его применения (независимость предпочтений), которое в диссертации отсутствует; в автореферате представлены основные подходы к определениям, системам оценки персонала, но нет четкого выделения того, какие недостатки имеются в оценке благонадежности сотрудников, которые были учтены при разработке и формализации благонадежности сотрудника.

**Выбор официальных оппонентов** обосновывается тем, что д.т.н. доцент Катаев С.Г. обладает квалификацией построения компетентностных моделей выпускников, специалистов; д.т.н., профессор Авдеенко Т.В. является специалистом по оценке квалификации специалистов, что подтверждается списками опубликованных работ по теме диссертации.

**Выбор ведущей организации** обосновывается тем, что СибГУ им. М.Ф. Решетнева имеет высококвалифицированных специалистов в оценке персонала, по-

строения компетентностных моделей обучения и развития сотрудников, разработки систем принятия решений, которые имеют достаточный объем публикаций по тематике диссертации в ведущих изданиях и способны определить и аргументированно обосновать научную и практическую значимость работы Глухаревой С.В.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

- *разработана* модель оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ в системе кадровой безопасности предприятия, позволившая провести оценку уровня благонадежности сотрудника и получить комплексную оценку компетенций сотрудника КИИ;

- *предложен* метод оценки компетенций сотрудников КИИ, основанный на составлении профиля компетенций, включающий оценку когнитивных способностей и профессиональных компетенций, и отличающийся комплексным учетом особенностей конкретной должности и изменения требований к должности.

**Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:**

- *результативно использованы* методы системного анализа применительно к оценке уровня благонадежности в рамках кадровой безопасности предприятия, которые позволили провести комплексную оценку сотрудника, разработать индивидуальные планы развития и повысить качество принимаемых кадровых решений;

- *раскрыты* проблемы и недостатки существующих методов, методик и систем оценки персонала применительно к оценке уровня благонадежности в системе кадровой безопасности предприятия;

- *проведена модернизация* существующей модели оценки компетенций сотрудников за счет включения в нее весовых коэффициентов образования, стажа и уровня владения компетенциями на предприятиях КИИ.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

- *разработаны и внедрены* модель, метод и методика оценки для персонала предприятий КИИ (АО «Сибирский химический комбинат», ООО «Газпром трансгаз Томск»), что обеспечило качественную оценку персонала, повысило

производительность труда сотрудников и повысило качество применяемых кадровых решений на 30 %;

- *представлены* результаты оценки и рекомендации по дальнейшему развитию сотрудников на предприятиях КИИ для повышения производительности и эффективности деятельности персонала.

**Оценка достоверности результатов исследования выявила:**

– *теория* построена на известных методах системного анализа и обработки информации и системах оценки персонала, применяемых на предприятии;

– *идея* разработки методики оценки *базируется* на комплексировании методов, используемых в мероприятиях для оценки уровня благонадежности сотрудников КИИ;

– *установлено* качественное и количественное совпадение авторских результатов с данными, полученными при оценке по применяемым на предприятиях КИИ методиках.

**Личный вклад соискателя** состоит в самостоятельной разработке и реализации модели и метода оценки уровня благонадежности сотрудников в системе кадровой безопасности предприятия, личном участии в апробации результатов исследования, в обработке и интерпретации результатов применения модели и метода в оценке сотрудников КИИ, подготовке основных публикаций по выполненной работе совместно с руководителем и лично автором.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1) не приведено чему равны коэффициенты  $Z_1$ ,  $Z_2$ ,  $Z_3$  в модели и как они определялись; 2) в ходе доклада не отражено в чем особенность предприятий КИИ; 3) не отражено, касательно определения кадровой безопасности предприятия учтены ли угрозы, приведенные в банке угроз – методическом документе регуляторов в области информационной безопасности; 4) не приведено обоснование того, что мере прохождения оценки кандидата значения снижаются.

Соискатель Глухарева С.В. ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы и сформулированные замечания и привела собственную аргументацию: 1) коэффициенты  $Z_1$ ,  $Z_2$ ,  $Z_3$  – весовые коэффициенты и соответственно равны 0,2;

0,3; 0,5. Определялись экспертным путем. Количество экспертов – 5; 2) особенности предприятий КИИ – это предприятия, обеспечивающие безопасность государства и функционирования общества в целом, на данных предприятиях более высокие требования к сотрудникам, повышенные требования к вопросам обеспечения безопасности предприятия, к контролю на предприятии, обеспечением безопасности общества в том числе; 3) применительно к определению кадровой безопасности предприятия – это общее определение, применимое не только к предприятиям КИИ, и в нем отражены кадровые риски, операционные риски и угрозы, связанные с человеческим фактором; 4) по итогам последнего этапа тестирования у кандидата могут быть снижены показатели оценки, т.к. проверяя на этапе тестирования он может знать как это работает в теории, а в реальной практической ситуации он не знает как действовать на практике, и у него компетенция будет проявлена меньше.

На заседании 11 апреля 2024 г. диссертационный совет принял заключение за решение научно-практической задачи повышения качества принимаемых кадровых решений в системе кадровой безопасности предприятия КИИ за счет разработки системно-методических основ, имеющей важное хозяйственное значение, присудить Глухаревой С.В. ученую степень кандидата технических наук по специальности 2.3.1 – Системный анализ, управление и обработка информации, статистика.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 11 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 11, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Заместитель председателя  
диссертационного совета



Ученый секретарь  
диссертационного совета

 Заболотский Александр Михайлович

 Костюченко Евгений Юрьевич

12.04.2024